

ARBOWET

ARBOWET PRO

UW RECHTEN EN PLICHTEN
ALS WERKNEMER

UW WERKGEVER LAAT ZICH OP HET GEBIED VAN ARBODIENSTVERLENING ONDERSTEUNEN DOOR ARBOPRO.

Onderstaande zaken zijn voor u als werknemer van toepassing.

RECHTEN & PLICHTEN

SECOND OPINION



Indien een werknemer twijfelt aan de juistheid van een advies afgegeven door de arts of POB kan men bij het UWV een Second Opinion aanvragen. Dit geeft een werknemer de mogelijkheid om het oordeel van de bedrijfsarts te laten wegen door een andere bedrijfsarts. Bedrijfsartsen moeten zo'n verzoek altijd honoreren, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om het niet te doen. De second opinion wordt door de werkgever betaald.

Heeft u behoefte aan een second opinion?

Informatie en uitleg over de procedure tot aanvraag kunt u inzien op onze website, onder werknemers informatie.

OPEN SPREEKUUR



Vanuit de actuele wetgeving is een werkgever verplicht om ervoor te zorgen dat werknemers "anoniem" de arbodienst kunnen raadplegen bij vragen over gezondheid in relatie tot uitvoer van werkzaamheden.

Dit recht geldt ongeacht of een werknemer wel of niet verzuimd. Heeft een werknemer behoefte aan een open spreekuur dan kan dit -zonder medeweten van de werkgever- rechtstreeks bij ArboPro worden aangevraagd.

WAAROM EEN VERTROUWENSPERSOON?

Neerbuigende opmerkingen, agressie, pesten. Problemen die in elke organisatie kunnen voorkomen. Mensen kunnen er letterlijk ziek van worden. Een melding van ongewenste omgangsvormen moet je als leidinggevende altijd serieus nemen. Maar het kan voor een slachtoffer lastig zijn open over de problemen te praten. Een vertrouwenspersoon verlaagt de drempel voor het aankaarten van problemen. Zo werkt u aan een goede werksfeer en houdt uw mensen duurzaam inzetbaar.

UW VERTROUWENSPERSOON

Ron Willems
Euregiopark 4
6467 JE KERKRADE
045 571 00 77
info@arbopro.nl

KLACHTENPROCEDURE

Iedere arbodienst moet een klachtenprocedure hebben zodat een werknemer een klacht kan indienen. De klachtenprocedure van ArboPro kunt u inzien via www.arbopro.nl

Ook uw werkgever heeft te maken met aandachtspunten binnen de Arbowet. Buiten de zaken welke voor u als werknemer van toepassing zijn heeft uw werkgever diverse zaken geregeld. Een van de belangrijkste zaken is een basiscontract. Het basiscontract stelt minimeisen aan het contract tussen arbodienstverleners en werkgevers en beschrijft de rechten en plichten voor de werkgever, werknemer en de arbodienstverleners. Uw werkgever heeft dit contract via ArboPro ingeregeld. In dit contract zijn o.a. zaken geregeld zoals vrije toegang van de arbodienst/bedrijfsarts bij uw werkgever, het melden van beroepsziekten, rol van preventiemedewerker en medewerkersbetrokkenheid vanuit OR of PvT.

VERTROUWENSPERSOON

Werkgevers, klein of groot, zijn vanuit de Arbowet wettelijk verplicht een veilige werkomgeving te bieden aan werknemers. Vandaar ook de verplichting om een vertrouwenspersoon aan te bieden

Een werknemer kan zelf, zonder de leidinggevende in te lichten, de vertrouwenspersoon inschakelen. Samen bekijken ze het probleem, bespreken wat u als werknemer zelf al heeft ondernomen. En bepalen mogelijke vervolg stappen. De vertrouwenspersoon helpt u om te gaan met het ongewenste gedrag. Naast een luisterend oor biedt zij ondersteuning bij het bespreekbaar maken van het probleem binnen de organisatie. Alles wat besproken wordt valt vanzelfsprekend onder het beroepsgeheim en is vertrouwelijk.

**Wilt u meer informatie,
heeft u een vraag of
wilt u advies?**

**Neem vrijblijvend
contact met ons op.**



**Euregiopark 4
6467 JE Kerkrade
045 571 00 77**

**info@arbopro.nl
www.arbopro.nl**

in